

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 17»
за 2025 год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с нами. Поэтому девиз нашей профсоюзной организации:

" Мы - вместе! "

Что такое профсоюз? Дело чести

Когда все как один,

Когда все вместе,

Это главное наше богатство

Это школа единства и братства.

Основными целями Профсоюза являются: представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. На сегодняшний день первичная профсоюзная организация МБДОУ "Д/с № 17" насчитывает 22 человека, что составляет 100 % членство. Вся работа Профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, заведующим Масловой М. А. Поддержка и взаимовыручка определяют стиль взаимоотношений между руководителем и Профсоюзным комитетом. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Устава о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора;
- Постановления вышестоящих профорганов

В рамках реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», сотрудники были пошагово ознакомлены, как создать на телефоне, компьютере ПрофПлюс, корпоративные скидки и по-

лезные сервисы для сотрудников и членов их семей, а также о профсоюзных акциях, бонусах и скидках.

С 01 по 06 декабря 2025 года в МБДОУ «ДС №17», была проведена Профсоюзную неделю, посвященную 35-летию Общероссийского Профсоюза образования и Дню профсоюзов в Рязанской области под девизом «С профсоюзом по жизни!». В рамках профсоюзной недели прошли следующие мероприятия:

1. Правовой семинар
2. Оздоровительная гимнастика.
3. Мастер - класс по гимнастике для снятия напряжения.
4. Консультация медработника по профилактике профзаболеваний.
5. Ознакомление с федеральной бонусной программой ПрофПлюс и помощь в регистрации личного кабинета на сайте Общероссийского Профсоюза образования.
6. Весёлые старты.
7. Вручение дипломов за участие в городском конкурсе творческих работ «Мы этой памяти верны!», посвящённых 80 – летию Победы в Великой Отечественной войне.

В течение отчётного периода профсоюзный комитет вел планомерную и целенаправленную работу по защите интересов и прав сотрудников.

Составляя план на год, актив профкома делал акцент на следующие вопросы:

- соглашения по охране труда и контроль за их выполнением.
- Контроль за соблюдением трудового законодательства.
- Организация и проведение культурно-массовых мероприятий.
- Улучшение условий труда и техники безопасности.
- Информационная деятельность ПК.

Наша цель: защитить интересы работников, поэтому на контроле находились такие вопросы:

- аттестация педагогических кадров;
- распределение стимулирующего фонда;
- согласование графика отпусков работников;
- согласование инструкций по ОТ;
- состояние производственного травматизма;
- правильность заполнения трудовых книжек;
- обеспечение работников спецодеждой и другими СИЗ;
- оздоровление детей работников детского сада в летне - оздоровительный

период;

- контроль по распределению санитарно-курортных путевок;
- осуществление контроля по соблюдению работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- заключение трудовых договоров с вновь прибывшими работниками.

В 2025 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома. Председатель ППО входит в состав балансовой комиссии, тарификационной комиссии, комиссии по охране труда и комиссии по социальному страхованию ДОУ.

Эти вопросы не решаются без согласования с профсоюзным комитетом

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль по соблюдению законодательства о труде и об охране труда;
- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников (в ноябре были проверены все трудовые книжки и личные дела на предмет заполнения, чтобы были внесены все записи по награждениям в частности);
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Велась необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 3 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

Было проведено 6 заседаний профкома, оформленные протоколом. Рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- охрана труда;

- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В 20225 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Профсоюзный актив участвовал во всероссийской эстафете «Здоровья» приуроченной ко всемирному дню здоровья, «Всемирный день действий за достойный труд», «Всемирный день охраны труда», Первомайские акции профсоюзов, «Бессмертный полк». Сотрудники ДООУ совместно с детьми принимают участие в профсоюзных конкурсах: «Охрана труда - глазами детей», «Открытка ветерану» и т.д.

Неоднократно сотрудники ДООУ участвовали в гуманитарной акции «Мы вместе», для отправки гуманитарной помощи бойцам в зону СВО.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за выполнением осуществляется профкомом.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении выбран и назначен уполномоченный по охране труда. Работники обеспечены спецодеждой.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всех сотрудников детского сада используется сайт ДОУ, где есть раздел «Профсоюз». Имеется информационный стенд «Профсоюзный уголок», на котором размещены план работы, решения профкома, объявления, поздравления. Все большей популярностью пользуются онлайн-семинары, акции.

Сотрудники ДОУ приняли участие во всероссийских просветительских акциях «Профсоюзный диктант», «Всемирный день охраны труда», Первомайские акции профсоюзов, «Бессмертный полк». Сотрудники ДОУ совместно с детьми принимают участие в профсоюзных конкурсах: «Охрана труда- глазами детей», «Открытка ветерану» и т.д.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров.

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета еще много работы. В перспективе – новые проекты по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

Федорова С.С.