

Отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 17» за 2021 год.

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по охране труда, по культурно – массовой работе, контрольно – ревизионная.

В 2021 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома. Председатель ППО входит в состав балансовой комиссии, тарификационной комиссии, комиссии по охране труда и комиссии по социальному страхованию ДОУ.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль по соблюдению законодательства о труде и об охране труда;

- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников (в ноябре были проверены все трудовые книжки и личные дела на предмет заполнения, чтобы были внесены все записи по награждениям в частности);

- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Велась необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 3 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

Было проведено 11 заседаний профкома, оформленные протоколом. Рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В 2021 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства. В этом году 9 членов профсоюза (Леонова Н.А., Молостова Е.А., Савина Л.М., Сергеева А.А., Рыжова Ю.Е., Авдоница М.А., Жукова О.В., Ванин Р.А., Бородачѣва О.В.) были премированы денежной выплатой за продолжительную, безупречную работу, за выполнение годовых задач профсоюза и в связи с Днем дошкольного работника. Четыре члена профсоюза (Алаоца С.Ю., Бутина Г.И., Новиков А.А., Яшина М.Н.) были премированы денежной выплатой за продолжительную, безупречную работу, за выполнение годовых задач профсоюза. Дети членов профсоюза участвовали в конкурсе детских рисунков «Моя будущая профессия». По итогам конкурса им вручили Дипломы и сладкий приз. Председатель профкома получила Диплом за участие в конкурсе плакатов « За безопасный труд». В конкурсе «Новогодний калейдоскоп» дети членов профсоюза так же приняли участие.

Профсоюзный актив участвовал во всероссийской эстафете «Здоровья» приуроченной ко всемирному дню здоровья, в первомайской акции (перекличка на youtube канале ФНПР), в обучающих вебинарах цифровизация общероссийского Профсоюза образования (АИС), во всероссийской акции «За достойный труд». Председатель ППО принимал участие в мониторинге тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие.»

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный

документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за выполнением осуществляется профкомом.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении имеется уполномоченный по охране труда. Работники обеспечены спецодеждой.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;

- соблюдение норм охраны труда;
- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников;

- оформление на сайте ДОУ странички «Первичная профсоюзная организация ДОУ».

- одной из форм информационной работы среди членов профсоюза является своевременное оформление подписки на газету «Мой профсоюз».

Наряду с традиционными способами доведения информации до членов профсоюза (личные встречи и собрания), в этом году председателем ППО была создана группа в сети интернет «WhatsApp».

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров.

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета еще много работы. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДОУ для вступления в профсоюз,

по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

Федорова С.С.